

СОГЛАСОВАНО
Председатель
профсоюзного комитета
ГБУЗ «ДС № 9 ДЗМ»



Н.А. Яковишен

« **11** » **января 2021** года

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
ГБУЗ «ДС № 9 ДЗМ»



И.Н. Миронова

« **11** » **января 2021** года

Положение
об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда
профсоюзного комитета

1. Используемые нормативные документы

1.1. Настоящее положение об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда профсоюзного комитета организации (далее - Положение) разработано на основе норм Федерального закона от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ "Трудовой кодекс Российской Федерации", Рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного лица) по охране труда профсоюзного комитета, утвержденных постановлением Минтруда России от 08 апреля 1994 г. N 30, постановления Исполкома ФНПР от 18 октября 2006 г. N 4-3 "Об утверждении Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета".

2. Общие положения

2.1. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации профсоюзным комитетам предоставляется право на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, выполнением условий коллективных договоров и соглашений. Исходя из этого профсоюзы, иные представительные органы организуют выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета.

2.2. Выборы на срок не менее двух лет проводятся на собрании трудового коллектива и оформляются протоколом собрания. Уполномоченные периодически отчитываются на собрании о проделанной работе.

2.3. Уполномоченным должны создаваться условия для выполнения возложенных на них функций. Для вновь избранных уполномоченных необходимо организовать обучение по охране труда с выдачей специального удостоверения. Для проведения ими обследований, а также участия в других мероприятиях охраны труда им необходимо выделять время в течение рабочего дня. Уполномоченные лица не могут быть уволены без согласования с профсоюзным комитетом (трудовым коллективом).

3. Функции уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда

3.1. На уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета возлагаются следующие функции:

- осуществление контроля за соблюдением Руководителем Организации законодательных и иных нормативных правовых актов, а также локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда;
- участие в работе комиссий (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, машин и оборудования на соответствие их нормам и правилам охраны труда;
- по поручению профсоюзного органа - представление интересов пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве;
- информирование работников о состоянии охраны труда в структурном подразделении организации, в котором они являются уполномоченными;
- по поручению профсоюзного органа - участие в работе комитета (комиссии) по охране труда в организации;
- подготовка предложений по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа.

4. Права уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда

4.1. Для выполнения функциональных обязанностей уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда профсоюзного комитета предоставляются следующие права:

- контролировать в структурном подразделении организации, в котором они являются уполномоченными, соблюдение требований законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда;

- проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, актами расследования несчастных случаев;

- выдавать руководителю структурного подразделения, в котором они являются уполномоченными, представления об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных актов по охране труда;

- обращаться в комитет (комиссию) по охране труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм и правил охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушениями законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами по охране труда.

Разработал:
Ответственный за охрану труда



Алексеева О.И.